

Warum wir?

Das Team von HERBERS & PARTNER PartG ist ihr kompetenter Partner, auch in der Organisationsberatung. Zudem befassen wir uns seit vielen Jahren mit der Ermittlung des Einkommens Selbstständiger im Rechtskreis des SGB II. Wir erstellen Gutachten für die Sozialgerichtsbarkeit, bilden Mitarbeitende der Jobcenter in dieser Thematik aus und sind in und mit der richterlichen Fortbildung beauftragt.

Durch eine Vielzahl von Beratungen und Projekten dürfen wir zudem auf eine breite Branchenerfahrung verweisen, die die Einschätzung der jeweiligen Situation und die Ableitung von Optimierungsmöglichkeiten fundamentiert.

Mehr Informationen?

Gerne stellen wir Ihnen unser Projekt und unsere Dienstleistung persönlich vor. Im Rahmen einer Kurzpräsentation haben Sie die Möglichkeit, sich von unserem Angebot ein konkretes Bild zu machen, individuelle Gesichtspunkte zu erläutern und mögliche Verfahrensweisen zu besprechen. Natürlich ist unsere Präsentation für Sie völlig unverbindlich und kostenfrei.

Lassen Sie uns gemeinsam über Ihre Wünsche und Anregungen sprechen - wir finden eine Lösung.

Wir freuen uns auf Sie!

Herbers & Partner PartG
Angelikastraße 81
46537 Dinslaken

Tel. 02064 423640 | Fax 02064 423639
www.herbers-partner.de | info@herbers-partner.de

eingetragen am Amtsgericht Essen - Register-Nr.: PR 1583



Organisationsberatung zur Einrichtung von Selbstständigenteams

erfassen – planen – umsetzen – qualifizieren

Die Sachbearbeitung der Vorgänge selbstständiger Leistungsberechtigter im SGB II erfordert neben einem hohen zeitlichen Einsatz und ausgeprägter fachlicher Kompetenzen auch organisatorische Rahmenbedingungen, um eine möglichst hohe Effizienz und Rechtssicherheit zu erhalten.

Zu komplex sind die Aufgaben, um diese nur „nebenher“ zu erledigen. Auch die gesetzlichen Rahmenbedingungen verschärfen die Situation, zum Beispiel durch die Jahresfrist aus § 41 a SGB II.

Auch die Arbeitsvermittlung und die Widerspruchsstellen sehen sich in Bezug auf Selbstständige im SGB II besonderen Herausforderungen gegenüber gestellt.

Die Arbeit in einem spezialisierten Team erweist sich zur Steigerung der Effektivität und zur Reduzierung der passiven Leistungen als geeignet und sinnvoll.

Im Rahmen unserer Organisationsberatung erfassen wir die vorhandene Ist-Situation und leiten gemeinsam Strategien für eine künftig effizientere Ausrichtung und Arbeitsweise ab. Im Ergebnis erhalten Sie Lösungsmöglichkeiten, den organisatorischen Ablauf der Sachbearbeitung zu optimieren. Ihre Mitarbeitenden profitieren gleichermaßen von der höheren Effizienz und erfahren ein deutliches „Mehr an Rechtssicherheit“.

Die Integrationsquote Selbstständiger wird erhöht und die passiven Leistungen werden deutlich reduziert.



Organisatorische Veränderungen

HERBERS & PARTNER unterstützt Sie in dem Prozess der organisatorischen Veränderungen.

Beginnend mit der gemeinsamen Definition von Zielen, beschreiben wir die Aufgaben, setzen Veränderungen mit Ihnen gemeinsam um und evaluieren die Ergebnisse.

Wir beginnen mit der Klärung und Definition von Zielen und legen gemeinsam fest, welches Ergebnis erreicht werden soll.

Die Erfassung der „Ist-Situation“ erfolgt in Workshops; erste Handlungsansätze werden erarbeitet und abgestimmt.



Umsetzung und Qualifizierung der Mitarbeitenden

Es folgt die Phase der Umsetzung, in der die organisatorischen Rahmenbedingungen gesetzt werden; die Mitarbeitenden des Teams werden einbezogen.

An die Umsetzungsphase schließt sich die Qualifizierung der Mitarbeitenden an; entsprechend deren künftigen Zuständigkeiten wird das Spezialwissen für die Einkommensermittlung und für die Arbeitsvermittlung in Gestalt von Seminaren und Workshops, sowie in der praktischen Umsetzung im Arbeitsalltag transportiert.

Doch nicht immer ist es möglich, ein Team im engeren Sinne zu bilden und einzurichten. Oft sind weitere Gesichtspunkte zu beachten, die einer Teambildung widersprechen. Dennoch sollte auch im Rahmen der gegebenen organisatorischen Möglichkeiten eine deutliche Optimierung der Prozesse erreicht werden.